



De beoordelingscyclus voor OR-leden

Regelmatig worden beoordelingsystemen aangepast. De gesprekken heten soms beoordelingsgesprekken, gesprekken in het kader van Performance Management, functioneringsgesprekken of jaargesprekken. Van OR-leden wordt een deskundig advies verwacht, daarbij rekening houdend met verschillende belangen. Deze workshop informeert OR-leden over de haken en ogen van systemen en stelt hen in staat om hun rol in de medezeggenschap optimaal te vervullen. De organisatie-specifieke situatie staat centraal.

Doelgroep

OR-leden, dienstcommissie-leden, personeelsvertegenwoordigers (in-company).

Resultaten

Na afloop van de workshop kennen de deelnemers de belangrijkste onderwerpen om te beïnvloeden aan de hand van de organisatie-specifieke situatie.

Programma

- De juridische kaders
- Typering van het beoordelingsgesprek, functioneringsgesprek, planningsgesprek
- De beoordelingscyclus en zijn kritische punten
- Resultaten, afrekenen en competenties
- De rol van medewerkers in de cyclus
- Lastige punten: gespreksdeelnemers, informanten, handtekeningen, feedback op de leidinggevende
- Het formulier, de procedure
- Implementatieaspecten

Methode

Deze workshop wordt in-company gegeven en wordt op maat gemaakt. De bestaande en mogelijk aangepaste systematiek staat centraal.

Omvang van de groep

Tot 9 deelnemers per groep.

Duur

1 dagdeel

Begeleiding

De workshop wordt begeleid door drs. Jan Jacob de Groot van Trans Missie training & advies, die veel ervaring heeft in het trainen en begeleiden van implementatieprocessen van deze gesprekken.