Structuur van een S2-gesprek



Kop

Vertel waarom je het gesprek hebt
Geef positieve feedback voor de dingen die goed gaan

Romp

Geef feedback
Ruimte voor reactie
Toon begrip
Welke oplossingen ziet medew., daarna jij.
Concrete afspraak

Staart

Compliment, vertrouwen uitspreken.

Structuur van een S3-gesprek



Kop

Vertel waarom je het gesprek hebt
Geef positieve feedback voor de dingen die goed gaan

Romp

Geef feedback (jij maakt je zorgen)
Ruimte voor reactie
Toon begrip
Welke oplossingen ziet medew., evt jij.
Concrete afspraak

Staart

Compliment, vertrouwen uitspreken.

Structuur van een S4-gesprek



Kop

Vertel waarom je het gesprek hebt
Taak benoemen, wil jij dat?

Romp

Gewenste resultaten (SMART), condities, voorwaarden
Jouw rol? Tussenrapportages. Verwachte kritische punten?

Staart

Vervolgcontactmoment, vertrouwen uitspreken.